

## Referat af afdelingsbestyrelsesmød torsdag den 19. december 2012

**Tilstede:** Ulla Gram, Per Brobæk Madsen, Kim Barslund, Ellen Christiansen, Vita Christiansen (suppleant), Conni Hansen, Susanne Døssing, Karen Munk Andersen, Lone Smedegaard, Michael Holm, Jan Roed, Rene Sørensen, Lotte Christensen (til og med pkt. 9), Jytte Kristiansen (til og med pkt. 11) og Lars Vodsgaard (referent).

**Afbud:** Tina Groth

## Referat af dagsorden:

### 1. Velkomst ved Ulla Gram

Ulla bød velkommen. Orienterede om at revisionen har udført uanmeldt kasseeftersyn uden anmærkning. Protokol blev underskrevet af bestyrelsen.

### 2. Valg af ordstyrer (Karen og Ellen). *Referent Lars*

#### **Bestyrelsens behandling:**

Godkendt.

### 3. Godkendelse af dagsorden

#### **Bestyrelsens behandling:**

Dagsorden godkendt

### 4. Godkendelse af referater

#### a. Bestyrelsesmødet den den 15. november 2012 – **bilag 1.**

#### **Bestyrelsens behandling:**

Ellen forlod mødet ca. 12.45

Referatet godkendt.

#### b. Politisk Ledelsesmøde den 5. december 2012 – **bilag 2.**

#### **Bestyrelsens behandling:**

Godkendt.

**5. Forslag til revidering af mødeplan for bestyrelsen.**

*Forslag om at det planlagte møde den 5. december flyttes fra 9.00 – 12.00 til 12.30 – 15.30*

**Bestyrelsens behandling:**

Ulla orienterede om baggrunden for ændringen af tidspunktet

Herudover blev mødeplanen godkendt.

**6. Status med arbejdet med AKUT job**

**Bestyrelsens behandling:**

Per orienterede om problematikken vedrørende seniorjob og AKUT job.

Status pt. viser en væsentlig nedgang i antallet af udfaldstruede i første halvår af 2013. Silkeborg fra 80 til 28 og Skanderborg fra 13 til 4.

Bestyrelsen drøftede de positive tal samt en række øvrige problemstillinger i relation til AKUT job, rådighed og de lediges forventninger og krav til arbejdsmarkedet.

Ulla roste ansatte i A-kasse og faglig afdeling for det flotte arbejde og det flotte foreløbige resultat.

Per orienterede herudover om sag mod Skanderborg Kommune, der nu er sendt til Forbundet og KL til afklaring, vedrørende forhandlingskompetencen på lønmodtagersiden – hvem er ”de lokale forhandlingsberettigede parter”, TR eller fagforening.

**7. Forslag til vilkår for afdelings- og sektorbestyrelsesmøder – bilag 3.**

**Bestyrelsens behandling.**

Lars gennemgik notat vedrørende sektorøkonomi

Lone og Jytte problematiserede at eleverne ikke er medregnet i sektorøkonomien.

Bestyrelsen godkendte notatet

Herudover tilkendegav Daglig Ledelse at spørgsmålet vedrørende elevarbejdet dagsordensættes på næste bestyrelsesmøde.

**8. Forslag til vilkår for TR-konferencer i afdeling og sektorer – bilag 4.**

**Bestyrelsens behandling.**

Ulla gennemgik notatet vedrørende TR konferencer i afdeling og sektorer.

Bestyrelsen godkendte notatet og dermed rammerne for TR konferencer..

**9. Medlemsudviklingen – bilag 5**

**Bestyrelsens behandling.**

Per gennemgik den fremsendte medlemsstatistik.

Ulla orienterede om at medlemstallet ligeledes har været drøftet i Hovedbestyrelsen, herunder med særligt fokus på organisationsprocenterne, idet det faldende antal stillinger ikke forklarer hele faldet i medlemstallet.

Bestyrelsen drøftede organiserings problematik generelt.

### 10. Nyt fra daglig ledelse – herunder nyt fra HB

*Herunder OK 2013 og konfliktforberedelse ...*

#### **Bestyrelsens behandling:**

Ulla orienterede om HB's forberedelse af de kommende overenskomster forhandlingerne.

HB havde en temadag med fokus på erfaringer og status vedrørende lokal løndannelse.

Der tegner sig et scenarie hvor KTO ikke har kunnet opnå enighed om fælles krav. Der er lagt op til at det store slag ved overenskomstforhandlingerne bliver lærernes arbejdstid. FOA har besluttet at udvise solidaritet med lærerne i denne sammenhæng.

MED systemet vil også komme under meget stærkt pres – herunder særligt beskyttelsen af valgte samt placering af forhandlingskompetencen på medarbejdersiden.

Nyt punkt – anmodning om godkendelse fra TR på plejeområde i Ry vedrørende lokalaftale om honorering af ansatte der ikke har sygdom.

Lone redegjorde for henvendelsen.

Bestyrelsen havde en længere drøftelse af de principielle aspekter af spørgsmålet om særlig honorering for raske medarbejdere.

Bestyrelsen var generelt meget skeptisk overfor, at særligt honorering af raske, er løsningen i relation til sygefravær.

Såfremt der er mistanke om ikke berettiget fravær pga. sygdom hos dele af personalet, er det alene et ledelsesansvar at tage hånd om dette overfor den eller de pågældende.

Bestyrelsen afviste på denne baggrund anmodningen om at indgå en sådan aftale.

Ulla orienterede om at der er ansat i en ny medarbejder i A-kassen.

### 11. Kort nyt fra regionen, herunder:

- a. Regionhospitalet Midt.
- b. DRO.
- c. RMU – Regionen.

#### **Bestyrelsens behandling.**

Ikke noget nyt.

**12. Kort nyt fra Silkeborg området, herunder:**

- a. Hoved-MED

**Bestyrelsens behandling.**

Susanne og Kim orienterede om arbejdet.

- b. Fagligt Fællesskab i Silkeborg.

**Bestyrelsens behandling.**

Per orienterede om arbejdet med de øvrige organisationer.

- c. LO Silkeborg-Favrskov – ”Folkesvinget”

**Bestyrelsens behandling.**

Intet nyt

**13. Kort nyt fra Skanderborg området, herunder:**

- a. Hoved-MED

**Bestyrelsens behandling.**

Fokus har været på AKUT jobs og sygefravær

Ulla orienterede om forhandlingerne vedrørende MED aftalen. Forløbet fortsætter i en konstruktiv stemning

- b. LO-kal Skanderborg

**Bestyrelsens behandling.**

Intet nyt

**14. Punkter til næste møde den 19. december.**

**Bestyrelsens behandling.**

Forslag til forretningsorden

Skal standard dagsorden revideres

Er der ændringsforslag i.f.t. referat formen

Elevarbejdet

Organisering

**15. Eventuelt.**

**Bestyrelsens behandling.**

Rene orienterede om Teknisk sektors planer om arrangement i foråret.

**16. Evaluering**

**Bestyrelsens behandling.**